

Reductiemaatregelen (2.B.1)

Inleiding

In dit document worden de scope 1, 2 & 3 CO2 doelstellingen van Buijtenhuis Holding B.V. gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. In paragraaf 3 worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd. Tot slot worden de kritische prestatie-indicatoren beschreven.

Doelstellingen

Buijtenhuis Holding B.V. heeft de volgende reductiedoelstellingen opgesteld:

Scope 1 & 2 doelstellingen inclusief business travel* Buijtenhuis Holding B.V.

Scope 1: Buijtenhuis Holding B.V. wil in 2025 ten opzichte van 2020 5% minder CO2 uitstoten.

Scope 2: Buijtenhuis Holding B.V. wil in 2025 ten opzichte van 2020 0% minder CO2 uitstoten.

Scope 3 (business travel): is niet van toepassing.

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het aan de brutomarge (bedrag in basisjaar is 100%)

Eigen stellingname

Gelet op het feit dat 98,6% van onze emissie scope 1 herleidbaar is als de uitstoot van diesel, is het aannemelijk dat reductie moet worden gezocht in verminderen van de diesel van voornamelijk de auto's, vrachtwagens en machines en anderzijds door het sturen op bewustzijn van directie en personeel. Op dit moment is het niet mogelijk om ons machinepark dusdanig aan te passen naar eventuele zuinigere modellen. Enkel het proces van bewustwording zal CO2 reductie teweeg brengen. Gelet op bovenstaande onderbouwing zijn wij dan ook van mening dat een reductie van 1% per jaar voldoende ambitieus is.

Wat betreft scope 2 is de doelstelling op dit moment 0% omdat hier de komende tijd weinig verbetering in zal zijn. Scope 3 (business travel) is op dit moment in ons bedrijf niet van toepassing.

Op basis van een vergelijk met sectorgenoten aan de hand van op hun websites vermelde reductiemaatregelen, eigen maatregelen en de ingevulde maatregellijst concludeert Buijtenhuis Nijkerk B.V. een middenmoter te zijn.

Onderzoek reductiemogelijkheden

Input:

- Overleg managementteam
- Overleg met medewerkers / toolbox meeting
- Gesprekken met opdrachtgevers en leveranciers
- Footprint afgelopen jaar
- Investeringsplanning

Output:

- Kantoor
- Werkplaats
- Machines / bedrijfsauto's
- Personeel
- Organisatie / planning
- Opdrachtgevers / leveranciers
- Projectlocaties

Output	
Kantoor / kantine	<ul style="list-style-type: none"> - Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken - Personeelsdossier digitaliseren - Inkopen efficiënte hardware - Energielabel kantoorpand
Werkplaats	<ul style="list-style-type: none"> - Beperken stroomverbruik compressor - Beperken gasverbruik
Machines / bedrijfsauto's	<ul style="list-style-type: none"> - Verminderen diesilverbruik
Personeel	<ul style="list-style-type: none"> - Vergroten bewustwording personeel
Organisatie / planning	<ul style="list-style-type: none"> - Digitaliseren urenregistratie
Opdrachtgevers / leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> - Verminderen diesilverbruik
Projectlocaties	<ul style="list-style-type: none"> - Verminderen diesilverbruik

Maatregelen

Kantoor / kantine

Maatregel: Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten	Directie en kantoor medewerkers	Tijd	75% dubbelzijdig uitprinten waar mogelijk.	NVT
Offertes digitaal versturen	Directie/Werkvoorbereider	Tijd	100% digitaal versturen waar mogelijk.	NVT
Facturen digitaal bewaren (niet printen na ontvangst per mail)	Directie/Administratie	Tijd	100% digitaal bewaren	NVT

Maatregel: Personeelsdossier digitaliseren				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Personeelsdossiers digitaliseren	HR-Manager	Tijd	100% digitaal bewaren	NVT

Maatregel: Inkopen efficiënte hardware				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Producten aankopen met Energy Star label	Directie	Tijd	100% aangekocht, IT hardware heeft Energy Star label	NVT

Maatregel: Energielabel kantoorpand				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Onderzoeken wat het energielabel op dit moment is	Directie/HR-Manager	Tijd / Geld	Energielabel op pand op 30-06-2022	NVT

Werkplaats

Maatregel: Beperken stroomverbruik compressor				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Compressor controleren/onderzoeken	Werkplaats verantwoordelijke	Tijd	Controleren hoe vaak de compressor aanslaat	NVT

Maatregel: Beperken gasverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Deuren gesloten houden waar mogelijk	Directie/Werkplaats verantwoordelijke	Geld / Tijd	Instructie monteur/werkplaatsverantwoordelijke deur dicht houden	5% besparing op werkelijk verbruik
Onderzoeken vervanging verwarming	Directie/Werkplaats verantwoordelijke	Geld/Tijd	Onderzoeken of er vervangbare en betaalbare alternatieven zijn	0,3% reductie scope 1

Machines / bedrijfsauto's

Maatregel: Verminderen dieselverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
De bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model.	Directie	Geld	In 2022 3 machines vervangen door zuiniger model	Nader te bepalen
Onderzoek naar mogelijkheden hybride machines	Directie	Tijd	Directie sluit aan bij sector initiatief rondom elektrisch/waterstof materieel	Nader te bepalen
Controle banden spanning machines	Directie	Tijd	Eens per maand met checklist	0,5% besparing op werkelijk verbruik
Controle banden spanning vrachtauto's	Directie	Tijd	Eens per jaar met checklist	Nader te bepalen
Controle banden spanning leaseauto's	Directie	Tijd	Eens per jaar met checklist	Nader te bepalen

Start-stop systeem mobiele werktuigen onderzoeken	Werkplaats verantwoordelijke	Tijd	In 2022 heeft 50% van materieel een start-stop systeem	Nader te bepalen
Onderhoud materieel conform fabrieksopgave	Directie	Tijd / Geld	Is al van toepassing.	Nader te bepalen

Personeel

Maatregel: Vergroten bewustwording personeel				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
De Chauffeurs cursus nieuwe rijden en/of draaien laten volgen	HR-Manager	Geld/Tijd	In 2022 heeft 90% machinisten cursus gehad.	1% besparing op werkelijk verbruik
Bewustwording d.m.v. toolboxmeeting	HR-Manager	Tijd	Tijdens toolboxmeeting aandacht besteden aan de bewustwording	Nader te bepalen
Bewustwording d.m.v. functioneringsgesprekken	HR-Manager	Tijd	Duurzaamheid onderwerp van functionering bij projectleiders/werkvoorbereiders Uitvoerders en planners	Nader te bepalen

Maatregel: Digitaliseren urenregistratie				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Digitaliseren urenregistratie	Administrateur	Geld/Tijd	Uitvoeren/introduceren in 2022	NVT

Organisatie / planning

Maatregel: Verminderen dieselverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Stallen machines op locatie waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	Nader te bepalen
Combineren van klussen om transport te verminderen waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	Nader te bepalen

Meer met dezelfde tractor doen waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	Nader te bepalen
--	----------	-------------	-----------------	------------------

Opdrachtgevers / leveranciers

Maatregel: Verminderen diesilverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Meer selecteren op CO2 gedrag	Directie	Geld / Tijd	Indien mogelijk	Nader te bepalen

Projectlocaties

Maatregel: Verminderen diesilverbruik				
Actie	Verantwoordelijke	Middelen	KPI	Reductie
Gebruik rijplaten waar mogelijk	Directie	Geld / Tijd	Dit wordt al gedaan waar mogelijk	Nader te bepalen